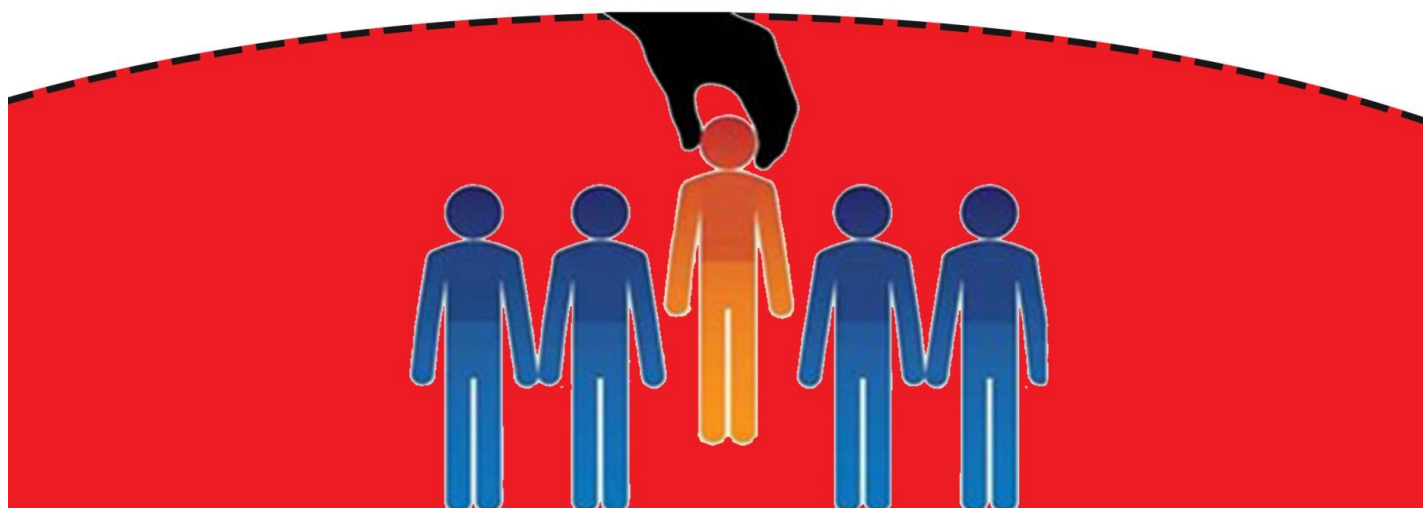


شش اشتباه بزرگ داوطلبان شرکت کننده در آزمون استخدامی

نکات مهمی که با رعایت آن می توان شانس بیشتری
برای قبولی در آزمون استخدامی داشت

نویسنده: سید محمد علوی

ALAVI62.IR



بسم الله الرحمن الرحيم

سلام و عرض ادب خدمت همه مردم سرزمین عزیزم ایران

بنده سید محمد علوی هستم مدرس و سخنران در حوزه ی کسب و کار.

با توجه به اینکه طی ماههای آتی چندین آزمون استخدامی در کشور برگزار و بالطبع عزیزان زیادی در این آزمون ثبت نام نموده اند تصمیم گرفتم این کتاب رو تدوین و به نوبه ی خودم کمکی کرده باشم به جوانان عزیز تا بتونن از شرکت در آزمون پیش رو بهترین نتیجه ی ممکن رو بگیرن.

می خوام تو این کتاب ، شش اشتباه بزرگی که شرکت کنندگان در آزمون های استخدامی مرتکب میشن رو مورد بررسی قرار داده و راه حل اون رو هم ارائه کنیم.

اشتباه اول: هدر دادن روزهای اول

معمولا از زمان ثبت نام در یک آزمون استخدامی تا روز برگزاری آزمون ۴۰ روز (حالا چند روز بیشتر یا کمتر) فاصله هست و به جرأت می تونم بگم بیش از نود درصد داوطلب ها چند روز و یا حتی میشه گفت چند هفته اول فقط تو حال و هوای ثبت نام هستند و فقط همین که ثبت نام کردن حس خوبی دارن و به همین خاطر چندین روز ارزشمند رو از دست میدن و تازه یادشون میاد که باید برای آزمون پیش رو آماده بشن.

راه حل چیست؟

بلافاصله پس از ثبت نام مطالعه و آمادگی برای آزمون استخدامی پیش رو رو شروع کنید، چرا که فقط همین نکته باعث میشه شما یک چند قدم از بقیه جلوتر باشین.



اشتباه دوم: اتکا بیش از حد به نمونه سوالات دوره های قبل

باور کنید برخی از داوطلب ها تنها کارشون همینیه که نمونه سوالات دوره های قبل رو مطالعه می کنند، این کار برای کسب تجربه و آشنایی با نمونه سوالات خیلی عالیه اما به هیچ عنوان کافی نیست چرا که شرایط آزمون استخدامی با آزمون های دانشگاه و کنکور و ... تفاوت داره و شما باید حتما حتما منابع اعلام شده برای آزمون رو مطالعه نمایید.

راه حل چیست؟

علاوه بر نمونه سوالات دوره های قبل حتما حتما منابع اصلی رو نیز مطالعه کنید.



اشتباه سوم: تکیه نکردن به نقط قوت

منابع آزمونی رو که قراره در اون شرکت کنید مورد بررسی قرار بدین واحتمالا بین اون ها منابعی دیده میشن که نقاط قوت شما هستن، در اینجا خیلی خوبه منابعی که نقاط قوت تون هستن رو کامل تر مورد بررسی قرار بدین تا حداقل در اون زمینه ای که نقطه قوت شماست بتونید چند گام خودتون رو از بقیه جلو بندازین.

راه حل چیست؟

بزارین با یه مثال این مورد رو خدمتون توضیح بدم.

یکی از منابع دروس عمومی در تمامی آزمون های استخدامی سوالات فناوری اطلاعات و مهارت های هفت گانه کامپیوتره و سوالات به صورتی است که بیشتر افرادی می تونن پاسخ صحیح بدن که از تجربه کافی کار با کامپیوتر برخوردار باشن. من خودم از سال ۷۹ دارم با کامپیوتر کار می کنم و اگر قرار باشه فردا صبح تو یه آزمون استخدامی شرکت کنم مطمئن باشید که سوالات کامپیوتر رو میتونم حتی بدون هیچ مطالعه ای با درصد بالایی جواب بدم.

حالا با توجه به این نقطه قوتی که در زمینه کار با کامپیوتر به دست آوردم بهترین کار چیه؟ بهترین کار اینه که تو این فرصت کاری کنم که بازم بتونم اطلاعاتم رو تو این زمینه از طرق مختلف تکمیل و درصد بالاتری از سوالات فناوری اطلاعات و مهارت

های هفت گانه کامپیوتر رو پاسخ بدم تا حداقل در این مبحث از بقیه ی رقبام جلوتر
بیفتم.

البته این یه مثال بود و هر کس میتونه تو یه زمینه خاصی نقطه قوتی داشته باشه و در
آزمون استخدامی و ... از اون استفاده کنه.



اشتباه چهارم: انتخاب اشتباه منابع تخصصی

معمولا در منابع آزمون های استخدامی نام نویسنده یا حتی انتشارات منبع ذکر نمی شود، به عنوان مثال وقتی درس ادبیات و زبان فارسی به عنوان یکی از منابع دروس عمومی اعلام می شود شما دقیقا نمی دونین باید کدام کتاب یا کتاب ها رو مطالعه کنید که حالا در زمینه منابع عمومی تا حدودی منابع اصلی رو میشه تشخیص داده اما برای منابع اختصاصی این کار خیلی دشوار و گاهی وقت ها غیرممکنه.

بزارین از رشته تحصیلی خودم در دانشگاه مثال بزنم (مدیریت بازرگانی)

فرض کنید یک فارغ التحصیل رشته مدیریت بازرگانی در یه آزمون استخدامی ثبت نام کرده و به عنوان مثال لیست کتاب و منابع تخصصی به شرح زیر می باشد:

۱- مدیریت رفتار سازمانی

۲- مدیریت منابع انسانی

۳- حقوق بازرگانی و الی آخر

حالا بزارید به عنوان مثال ما گزینه اول رو مورد بررسی قرار دهیم. کتاب اول توسط چندین نویسنده به رشته تحریر دراومده و ما اینجا دقیقا نمی دونیم کتاب کدام نویسنده رو باید بخونیم.

احتمال داره ما بریم کتاب مدیریت رفتار سازمانی نوشته شده توسط آقای الف رو بخونیم و از کتاب نویسنده ب سوال طرح بشه چون معمولا جلوی منابع اسم نویسنده

و یا انتشارات اون درج نمیشه و احتمالا این داستان برای سایر منابع هم به همین صورت هست.

راه حل چیست؟

به عنوان مثال اگر در لیست منابع تخصصی ما نام پنج کتاب دیده میشه ما عملاً فرصت نداریم تمام کتاب ها رو تو این فرصت محدود مطالعه کنیم پس باید این مسأله رو به جوری مدیریت کنیم.

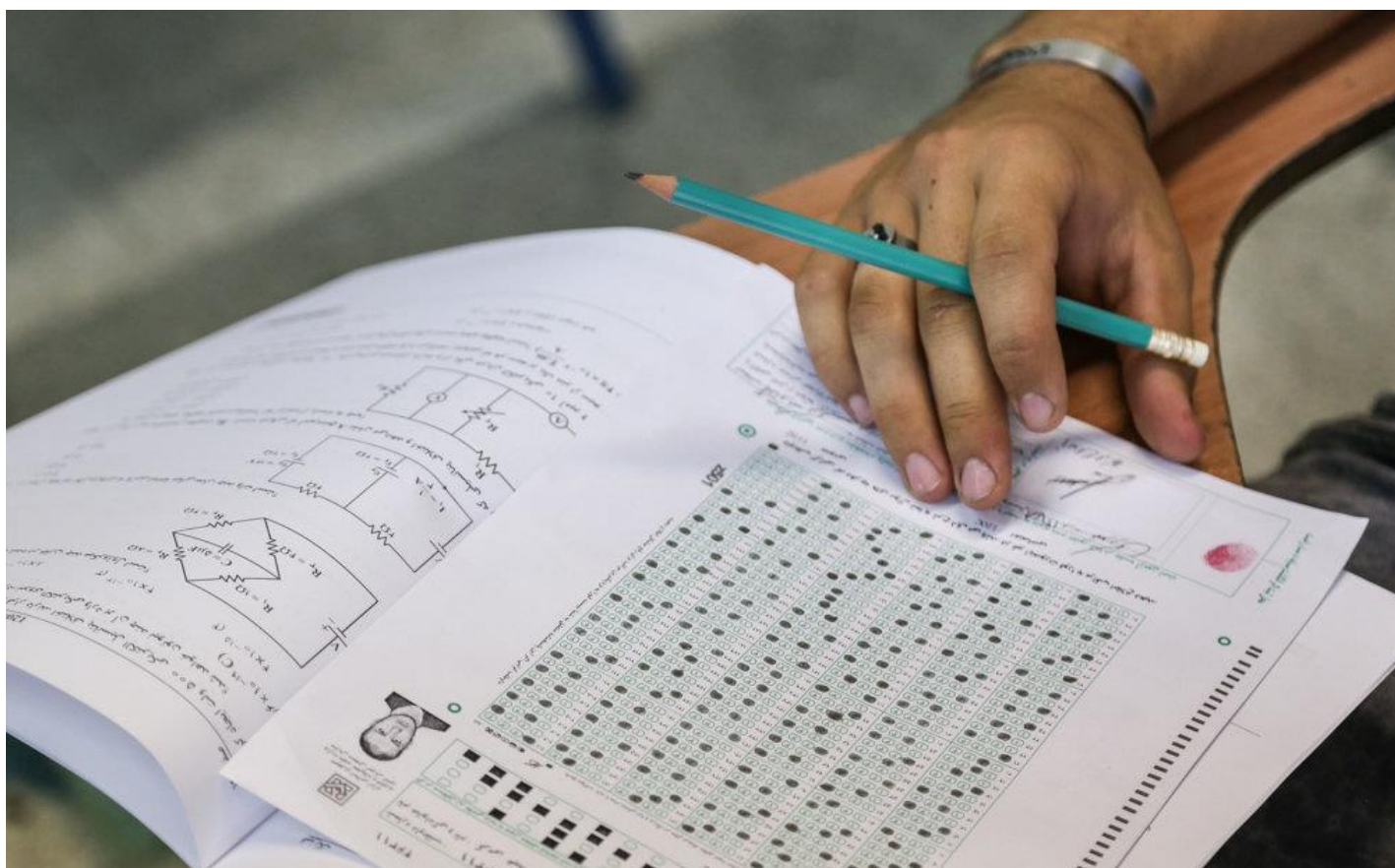
از نظر بنده بهترین کار اینه که از بین اون منابع دویا نهایتاً سه تا از اونها (با توجه به زمان باقی مانده تا روز آزمون و تعداد نویسندگان های کتاب) رو انتخاب و به طور کامل مطالعه و بررسی کنیم چون اینجوری شانس موفقیت مون خیلی خیلی بیشتر خواهد شد.

برای اینکه این مسأله رو کامل تر متوجه بشین پیشنهاد می کنم ویدیوی زیر رو از دست ندین:

اشتباه پنجم: تمرکز بیش از حد بر یکی از منابع

این مسأله هم که دیگه واضحه اما با توجه به اینکه خیلی مهمه احساس کردم که بهتره در موردش یه خورده توضیح بدم.

لطفاً از روی احساسات و با تعصب منابع رو انتخاب و مطالعه نکنید. مثلاً یکی مثل من که دوست داره بیشتر سوالات اطلاعات عمومی یا کامپیوتر رو جواب بده نباید تمام تمرکزش رو بزاره رو این دو تا منبع آزمون، بلکه باید سایر کتاب‌ها و منابعی رو که برای مطالعه انتخاب کردین رو هم مدنظر قرار بدین.



اشتباه ششم: همراه نداشتن ساعت (برای اطلاع از زمان آزمون)

در آزمون های استخدامی هم همانند سایر آزمون های رقابتی با محدودیت زمان مواجه خواهید شد، پس بهتر است این ذهنیت رو کنار بزارید که در محل برگزاری آزمون استخدامی حتما ساعت هست چون بارها خلاف این مسأله ثابت شده است. با یکی دو تا از داوطلبان آزمون های مختلف که صحبت می کردم می گفتند در محل برگزاری آزمون ما ساعت نبوده و یا بعضی جاها هم ساعت بوده اما باطریش خوابیده بود.

راه حل چیست؟

با توجه به اینکه قبل از آزمون می بایست موبایل و سایر لوازم الکترونیکی خودمون رو تحویل بدیم حتما یه ساعت مچی یا ابزاری مشابه که منع ورود به جلسه آزمون رو هم نداشته باشه رو با خودمون به جلسه آزمون ببریم.



امیدوارم که موفق ، شاد و پیروز باشید.

ارادتمند همه مردم کشور عزیزم ایران.سید محمد علوی